

# 沈阳蓝英工业自动化装备股份有限公司

## 总经理工作细则

### 第一章 总则

**第一条** 为了进一步完善公司法人治理结构，明确总经理的职权、职责，规范总经理的行为，依据《公司法》和公司章程，特制定本工作细则。

**第二条** 公司设总经理一名，副总经理若干名，财务负责人一名。

**第三条** 总经理对董事会负责，组织实施董事会决议，主持公司日常生产经营和管理工作。

**第四条** 公司总经理由董事会聘任职业经理担任，也可由公司董事兼任。

**第五条** 总经理每届任期三年，连聘可以连任。

### 第二章 总经理的职权

**第六条** 总经理对董事会负责，行使下列职权：

（一）主持公司的经营管理工作，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作；

（二）组织实施公司年度经营计划和投资方案；

（三）拟订公司内部管理机构设置方案；

（四）拟订公司的基本管理制度；

（五）制定公司的具体规章；

（六）提请聘任或者解聘公司副总经理、财务负责人；

（七）决定聘任或者解聘除应由董事会决定聘任或者解聘以外的管理人员；

（八）拟订公司职工的工资、福利、奖惩制度，决定公司职工的聘用和解聘；

（九）除《公司章程》规定须经股东会、董事会审批的交易外，对其它的对外投资、资产的收购和出售、资产抵押和质押、对外担保、委托理财、关联交易事项作出决定；

（十）根据《公司章程》的规定及董事会的授权，决定公司固定资产购置、转让、出售、租赁等事项；

（十一）根据《公司章程》的规定及董事长的授权范围内，代表公司签署各种与公司日常生产经营业务相关的合同、协议及其他法律文件；

（十二）董事会授予的其他职权。

**第七条 副总经理主要职权：**

（一）副总经理作为总经理的助手，受总经理委托分管部门的工作。副总经理对总经理负责并在职责范围内签发有关的业务文件；

（二）总经理不在时，副总经理受总经理委托代行总经理职权。

**第三章 总经理的职责和义务**

**第八条 总经理应履行下列职责：**

（一）维护公司企业法人财产权，确保公司资产的保值增值，正确处理所有者、企业和员工的利益关系；

（二）组织公司各方面力量，实施董事会确定的工作任务和各项经营指标，推行行之有效的责任制，保证各项工作任务 and 经营指标的完成；

（三）组织推行全面质量管理体系，提高质量管理水平；注重分析研究市场信息，组织研究开发新产品，增强企业的市场应变能力和竞争能力；

（四）采取切实措施，推进公司技术进步和公司的现代化管理，提高经济效益，增强企业自我改造和自我发展能力；

（五）高度重视安全生产，抓好消防工作，认真搞好环境保护工作；

（六）严格遵守公司章程和董事会决议，定期向董事会报告工作，听取意见；不得变更董事会决议，不得越权行使职责；在研究决定有关职工切身利益问题时，应事先听取公司职工代表的意见，邀请工会或职工代表列席会议。

**第九条** 总经理应在提高经济效益的基础上，加强对员工的培训和教育，注重精神文明建设，不断提高员工的劳动素质和政治素质，培育良好的企业文化，逐步改善员工的物质文化生活条件，注重员工身心健康，充分调动员工的积极性和创造性。

**第十条 总经理必须承担下列义务：**

（一）不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占公司的财产；

（二）不得挪用公司资金；

（三）不得将公司资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；

（四）不得违反公司章程的规定，未经股东会或董事会同意，将公司资金借贷给他人或者以公司财产为他人提供担保；

(五) 不得违反公司章程的规定或未经股东会同意，与公司订立合同或者进行交易；

(六) 未经股东会同意，不得利用职务便利，为自己或他人谋取本应属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与公司同类的业务；

(七) 不得接受与公司交易的佣金归为己有；

(八) 不得擅自披露公司秘密；

(九) 不得利用其关联关系损害公司利益；

(十) 对公司定期报告签署书面确认意见，保证公司所披露的信息真实、准确、完整；

(十一) 法律、行政法规、部门规章及公司章程规定须对公司承担的其他忠实、勤勉义务。

**第十一条** 总经理违反前条规定，所获得的利益，董事会有权作出决定归公司所有；给公司造成损害的，公司有权要求赔偿；构成犯罪的依法追究刑事责任。

#### **第四章 总经理办公会议**

**第十二条** 总经理办公会议由总经理主持，或由总经理委托副总经理召集或主持。总经理办公会议讨论有关公司经营、管理、发展的重大事项，以及各部门、各分支机构提交审议的事项。

**第十三条** 总经理办公会议分为例会和临时会议，例会每季度召开一次。根据工作需要，总经理可决定不定期召开临时会议。

**第十四条** 公司副总经理和其他高级管理人员参加总经理办公会议，总经理视需要可决定公司本部有关部门负责人参加，也可通知有关分支机构负责人参加。

**第十五条** 总经理会议议题经充分讨论后，形成会议纪要，由总经理签署后下发执行。

#### **第五章 总经理的聘任与解聘**

**第十六条** 公司总经理由董事会聘任。副总经理、财务负责人由总经理提名，董事会聘任。

**第十七条** 总经理、副总经理、财务负责人可实行年薪制，报酬由董事会决定。在公司经营管理岗位任职的董事，按照高级管理人员的薪酬执行，不领取董

事津贴；同时兼任公司内部其他职务的董事，根据其在公司具体任职管理岗位职责确定薪酬，按照公司相关薪酬管理制度发放，不领取董事津贴。

**第十八条** 总理解聘事由如下：

- （一）董事会决议解聘；
- （二）总经理主动辞职并经董事会确认。

**第十九条** 总经理在任期内发生调离、辞职、解聘等情形之一时必须进行离任审计。

## **第六章 附则**

**第二十条** 本工作细则经公司董事会审议批准后生效。

**第二十一条** 本工作细则未尽事宜，依据《公司法》等有关法律和行政法规办理。

**第二十二条** 本工作细则由公司董事会负责解释。

沈阳蓝英工业自动化装备股份有限公司

2025年10月22日